

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม
กรมทรัพย์สินทางปัญญา

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่หยั่งรากลึกมาเป็นเวลานาน ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ ซึ่งในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และยังเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง อันจะเห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริตหรือคอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ประจำปี ๒๕๖๘ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) ได้เผยแพร่เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๓ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๑๖ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๒ ประเทศทั่วโลก อยู่ในอันดับที่ ๘ ของกลุ่มประเทศอาเซียน อันเป็นเครื่องบ่งชี้ถึงสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทย ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญที่รัฐบาลโดยนายกรัฐมนตรีได้ประกาศให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ ที่จำเป็นต้องมีนโยบายแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เพื่อนำไปสู่แนวทางปฏิบัติในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานต่าง ๆ ใช้เป็นแนวทางนำไปสู่การจัดทำแผนการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรม ให้เกิดการบูรณาการการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เกิดประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ สนับสนุนการดำเนินกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ว่า **“ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”** และตัวชี้วัดดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในช่วงปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๑.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ อันจะทำให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิผล เป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนโดยรวม และเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตของกรมทรัพย์สินทางปัญญา บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม กรมทรัพย์สินทางปัญญาจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ อ้างอิงจากแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่จัดทำขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยนำแนวทางตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาปรับใช้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามเป้าหมายที่ ๑: ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต ดังนี้

(๑) แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

(๒) แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. วิสัยทัศน์

บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญายึดมั่นวัฒนธรรมองค์กร “โปร่งใส ใส่ใจบริการ ต้านทุจริต”

๓. พันธกิจ

๓.๑ ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

๓.๒ พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

๓.๓ เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อสร้างกลไกการป้องกันมิให้บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญากระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๔.๒ เพื่อสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต สร้างพลังการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๔.๓ เพื่อส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม

๕. เป้าหมาย

๕.๑ บุคลากรของกรมทรัพย์สินทางปัญญาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๕.๒ การบริหารราชการมีคุณภาพและประสิทธิผล

๕.๓ ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว มีคุณภาพ และเป็นธรรม

๖. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามแนบท้าย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กรมทรัพย์สินทางปัญญา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

เป้าหมาย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
๑.๑ ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑.๑ โครงการ “พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรกรมทรัพย์สินทางปัญญา” - จัดกิจกรรมอบรมด้านการป้องกันการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือสอดแทรกเรื่องดังกล่าวในหลักสูตรการอบรมอื่นใด และ/หรือศึกษาดูงาน ตามแนวพระราชปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีส่วนร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	๓๐ ๘๕	ราย ร้อยละ	๓๕๐,๐๐๐	ม.ค. - มี.ค. ๗๐	สล. (กบค.)
	๑.๑.๒ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม วินัย และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน	ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	สล.(คจธ.)/ทุกกอง/ศูนย์
	๑.๑.๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยประกาศนโยบาย งดรับ – งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรรับทราบ และยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	๑/๖๐๐	ครั้ง/คน	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๙ - ก.ย. ๗๐	สล. (คจธ.)
	๑.๑.๔ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ได้เรียนรู้/ปฏิบัติตนตาม พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	๖๐๐	คน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	ทุกกอง/ศูนย์
๑.๒ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑.๒.๑ สร้างกลไกกล่อมเกลาทางสังคม ด้วยการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือโดยการจัดกิจกรรมทางศาสนา/กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับโรงเรียน บ้าน วัด ชุมชน	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม และจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๔/๑๒๐	ครั้ง/ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	สล. (คจธ.)/ทุกกอง/ศูนย์

แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒.๒ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่กระบวนการรับฟังความคิดเห็น กำหนดแผนงาน ร่วมดำเนินงานติดตามและประเมินผล	จำนวนกิจกรรมที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	๖	กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	ทุกกอง/ศูนย์
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
๒.๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑.๑ สร้าง/ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ/คู่มือ/หลักเกณฑ์/แนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการ และการบริหารงานบุคคลอย่างมีมาตรฐาน เป็นธรรม ลดการใช้ดุลยพินิจ	จำนวนระบบ/คู่มือ/หลักเกณฑ์/แนวทางที่ปรับปรุง/พัฒนา	๔	ระบบ/คู่มือ/แนวทาง	๑๔.๗ ลบ.	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	ทุกกอง/ศูนย์/สล.(กบค.)
	๒.๑.๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนงานที่มีความเสี่ยงสูง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตฯ ประจำปี	จำนวนกระบวนงานที่ดำเนินการ	๑	กระบวนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการอนุมัติอนุญาตฯ และการใช้อำนาจสล. (กบค., กบพ.)
	๒.๑.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	ค่าคะแนนการประเมิน ITA	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	สล. (คจธ.)
๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๒.๒.๑ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม และมีหน่วยงานที่รับผิดชอบต่อเรื่องร้องเรียนโดยตรง	ระยะเวลาที่ตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน/จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	๑๕/น้อยกว่า ๕	วัน/เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/สล. (กบค.)
	๒.๒.๒ พัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เพื่อสร้างการรับรู้ สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน เข้าถึงได้ง่าย และมีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	๖	ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	สล. (ปชส.) / สพ.
	๒.๒.๓ การสอบทานเรื่อง/ด้านอื่น ๆ ของผู้ตรวจสอบภายในที่มากกว่าการปฏิบัติงานปกติ	จำนวนเรื่อง/ด้าน ที่ผู้ตรวจสอบภายในสอบทานที่มากกว่าเรื่องการเงินและบัญชี	๗	เรื่อง/ด้าน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	กลุ่มตรวจสอบภายใน